



[発行]

まちづくりたけた 株式会社

〒878-0012
大分県竹田市大字竹田町572番地2
☎0974-64-0175

<https://taketa-agrew.jp>



働きたい会社が見つかる!

Taketa COMPANY GUIDE

竹田市企業ガイドブック
2025



思い描いた未来へ 新しい挑戦をここから。

5年後、10年後、
私たちはどんな人生を歩んでいるのでしょうか。
就職活動は、明るい未来を想像することから始まります。
未来をイメージし、理想の自分に近づくために。
理想を叶えられるステージを見つけましょう。
竹田市企業ガイドブックでは、
竹田市内に拠点を置く企業20社を紹介しています。
ワクワクする未来を共につくる会社が待っています。



*Follow
your dreams!*



CONTENTS

- P03 株式会社 合沢板金
- P04 社会医療法人社団 大久保病院
- P05 有限会社 加来塗装
- P06 株式会社 くじゅう高原開発公社
- P07 株式会社 クレッシュェンド
(ホンダカーズ豊後)
- P08 社会福祉法人 孝寿福祉会
- P09 有限会社 すいおん
- P10 株式会社 高山組
- P11 株式会社 竹田整備工場
- P12 株式会社 友岡建設
- P13 株式会社 友繁建設
- P14 有限会社 友忠商事
- P15 有限会社 トラベルイン吉富
- P16 中九州メディア 株式会社
- P17 株式会社 長湯ホットタブ
- P18 株式会社 フレイン
- P19 株式会社 丸福
- P20 名水美人ファクトリー 株式会社
- P21 医療法人 雄仁会
- P22 ラフクリエイション 株式会社
(天空の大地 久住高原ホテル)

建築板金業

株式会社 合沢板金

所在地 大分県竹田市竹田2104番地
TEL 0974-62-4811
設立 2021年 従業員数 4名

地図はコチラ /




大切な住まいを守る
板金工

- Q1.
事業内容は?

私たちは建築分野の板金工として、金属板を使い、金属屋根工事、雨樋工事、建築板金工事などを施工しています。入社後は、建物の金属屋根雨樋等の施工を主に行っていただきます。
- Q2.
会社の強みは?

建築において板金工事というものは必要不可欠なものです。金属を使った屋根、雨樋等は、必ずと言っていいほど建物にあります。昨今は板金職人が減少していると言われていますが、私たちの会社には熟練の職人が在籍し、お客さまの悩みを板金の技で解決しています。
- Q3.
職場の雰囲気は?

少数精鋭の企業ですが、少人数ならではのアットホームな雰囲気です。「仕事は楽しく元気よく!!」をスローガンに主に竹田市・豊後大野市で事業を行っています。
- Q4.
今後の展望は?

現在、竹田市で活躍する板金工は若くて40代です。そのため20年後には職人がいなくなる恐れもあります。私たちは若い人材を育成し、希望があれば独立も支援。将来、板金職人のいない町とならないよう、後輩の育成にも尽力したいと考えております。

MESSAGE

代表取締役
合沢 幸志

私共の仕事において屋根の雨漏り・雨樋の水漏れ等の修繕に伺う機会がありますが、雨漏りする住宅にお住まいのお客さまは、長年、雨予報を見たり雨が降り出したりするたびに憂鬱な気持ちになったり、夜雨が降り出すと寝られなくなったりという方がほとんどです。雨漏り・水漏れの修繕はそれだけを修繕するのではなく、お客さまの心のモヤモヤを取り払う重要な仕事でもあります。手掛けた物件は数十年にわたり作品として残ります。一緒に「楽しく元気よく」働いてみませんか。

医療・介護

社会医療法人社団 大久保病院

所在地 竹田市久住町栢木6026番地2
TEL 0974-64-7777
設立 1918年 従業員数 291名

HPIはコチラ /


<https://www.okubo-hp.com>



100年以上の歴史
先進医療を提供する総合病院

- Q1.
事業内容は?

病院（90床）及び介護医療院（46床）の他、介護老人保健施設（85床）、グループホーム（18床）、訪問看護ステーション、居宅介護支援センター、ホームヘルプセンター等の関連施設を有しています。
- Q2.
会社の強みは?

創立107年、地域の方々に支えられてきた整形外科が強みの病院です。近年新たに総合診療科を新設し、どんなことでもまず相談してもらう体制を整備しているほか、大分大学と連携し、多くの診療科を設置しています。また老健施設をはじめ、多くの関連施設を有しています。
- Q3.
入社後の仕事は?

介護職は、先輩の介護スタッフとともに、患者さんの療養環境の整備、ベッドメイキング、物品の洗浄や片付け等、直接患者さんに接しない業務が主です。事務は、総務部、業務部（病院の受付窓口業務等）、老健事務部（老健関連施設のバックオフィス業務）に分かれており、状況に応じて配属が変わります。
- Q4.
社員に人気の福利厚生は?

職員又はご家族が当院を受診した場合、受診料の助成制度があるほか、インフルエンザワクチンは職員無料、家族は半額補助。全館無料Wi-Fiを設置しており、飲み放題のドリンクサーバー、無料温泉もあります。

MESSAGE

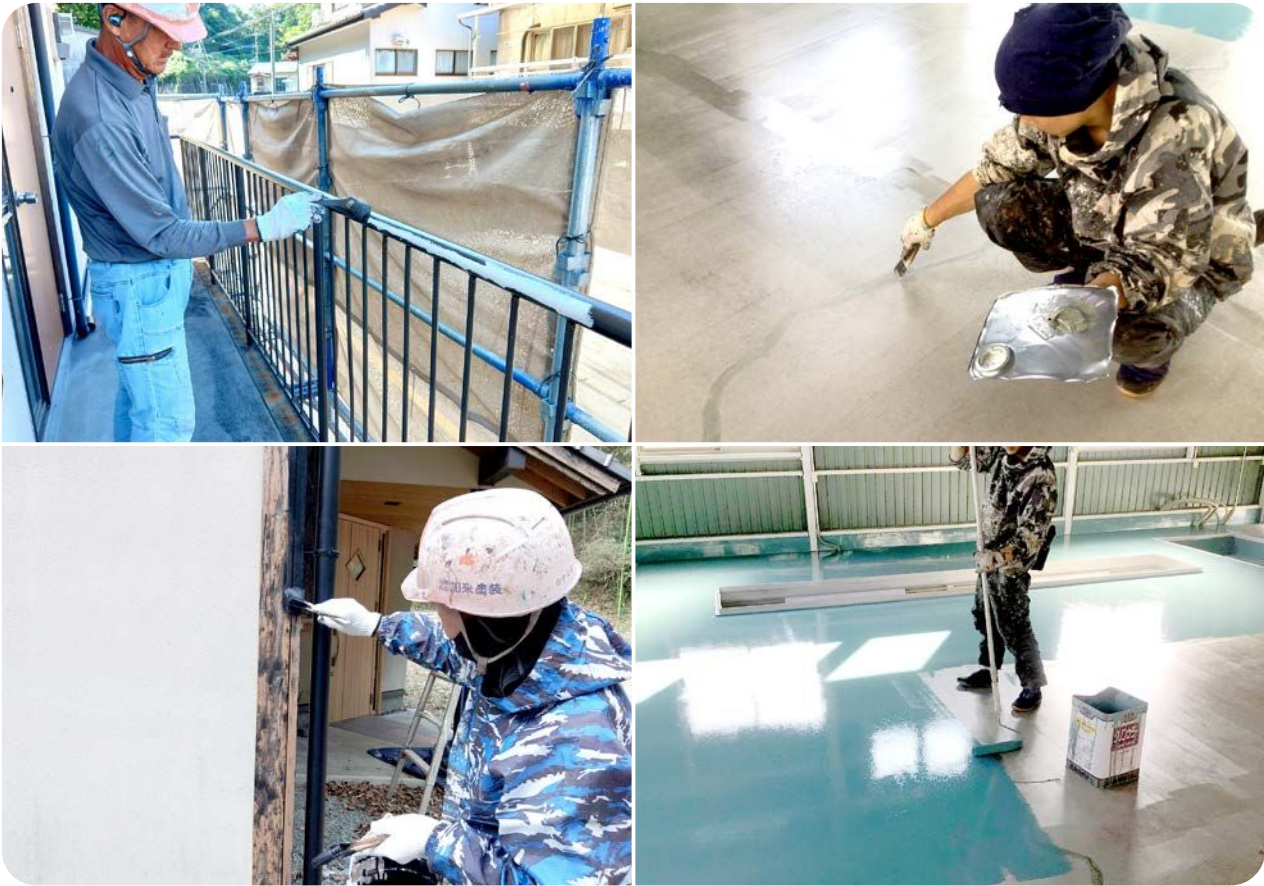
理事長
大久保 彰子

くじゅう連山に見守られた雄大な自然の中で107年もの間、竹田市の医療・介護を支え続けています。竹田市は全国的にも少子高齢化が加速度的に進んでいます。皆さんの持つ若さと情熱は当院にとって、1人でも非常に大きな力となります。地域のために何かをしたいと考えている方、大好きな竹田市の地域医療を守る為にぜひ一丸となって働きませんか？

塗装・防水・リフォーム工事業

有限会社 加来塗装

所在地 竹田市大字会々3544番地1
TEL 0974-63-2875
設立 1988年 従業員数 4名



熟練の職人が在籍
豊富な施工実績を持つ塗装会社

- Q1. 事業内容は?**
住宅の塗装工事、屋上の防水工事、屋根・内装・外構ほか各種改修・リフォーム工事を行なっています。竹田市で50年の施工実績があり、市内の小中学校の塗装工事はほぼ弊社が施工しています。
- Q2. 入社後の仕事は?**
入社後3年間は研修期間として塗装・防水工事の補助要員となり、作業に従事しながら建築についての知識を研鑽。およそ5年で現場を任されるようになります。5年以上勤続後、建築塗装技能士・建築施工管理技士・土木施工管理技士などの国家資格取得を目指します。
- Q3. 働きやすい職場づくりは?**
社会保険・厚生年金・残業、休日出動手当支給・有給休暇等福利厚生の充実、それ以外に各種休暇もあります。繁忙期を除き、休める時は休もうという姿勢で日々の作業に取り組んでいます。
- Q4. 今後の展望は?**
塗装工事・防水工事だけではなく、外構工事や土木工事のほか、取得した資格を活かした総合仕上げ工事業を目指しています。

MESSAGE

代表取締役
加来 浩祐

塗装工事は昨今は女性の進出が著しい業種です。もちろん、高所作業や力仕事などは男性社員の仕事ですが、女性ならではの視点・感性で仕上げ色のコーディネート・お客さまとの打ち合わせなどを行なっている。弊社では将来的な展望のもと、女性の人材も積極的に受け入れます。

主な待遇

【勤務地】竹田市・豊後大野市・大分市の一部【勤務時間】7:30~17:00【年間休暇・有給休暇】日曜・祝祭日・GW・年末年始休暇等(土曜日は隔週休暇)【諸手当】残業・休日出動・通勤など【資格補助】建築塗装技能士・建築、土木施工管理技士等の国家資格取得の補助【福利厚生】社会保険・厚生年金加入のほか慶弔時の一時金支給等【年次昇給】あり(仕事に取り組む姿勢、勤務態度による)【賞与】年2回

製造業

株式会社 くじゅう高原開発公社

所在地 竹田市久住町白丹7575番地1
TEL 0974-76-2511
設立 2011年 従業員数 5名



<https://kujyu-beer-oh.com>



雄大な自然に囲まれた
久住高原の地ビール工場

- Q1. 事業内容は?**
竹田市久住町の久住高原にある醸造所です。本格的な地ビールを製造し、ホテルや旅館、個人のお客さまに販売しています。売店やレストランも併設しており、大自然の中でお客さまへお土産の瓶ビールとサーバーでの生ビールの提供をしています。
- Q2. 入社後の仕事は?**
地ビールの製造の補助、取引先への配達、イベントへの出店販売、レストラン売店業務や事務など、多種多様な仕事内容があります。適性と本人の希望を重視した配属先になります。
- Q3. 会社の強みは?**
県内では数少ない地ビール製造会社であり、どこも真似できない味わいを提供できるビール作りが強みです。久住の伏流水とこだわりの原料を『無濾過製法』で仕込み、特別な『特許技術』により、新鮮な美味しさを保ったままお客さまのもとへお届けしています。
- Q4. 今後の展望は?**
大分のみではなく、積極的に九州各地へ販路を拡大し出荷量増加の見込みです。イベントへの出店も意欲的に行っております。知名度を上げ九州を代表する地ビール屋を目指します。

MESSAGE

取締役
清水 義巨

くじゅう高原開発公社は、竹田市の誇る久住高原の自然の恵みを活かした地ビールを造り、全国のお客さまへお届けしています。九州でも数少ない「ビール」の免許と特殊な特許技術から造られる地ビールは私たち社員の誇りです。ビール造りの知識やお客さまへのおもてなしから学べる経験はやりがいにつながります。ぜひ一緒に働きましょう。ご応募お待ちしております！

自動車卸売業

株式会社 クレッシュンド
(ホンダカーズ豊後)

https://shopsearch.honda.co.jp/auto/5258003101/op_auto/

所在地 竹田市大字拝田原498番地1
TEL 0974-64-0088
設立 1995年 従業員数 48名



研修制度&福利厚生が充実
ホンダの自動車販売店

- Q1.
事業内容は?

ホンダカーズ豊後という店舗名で、竹田市、豊後大野市、佐伯市で4店舗を運営しています。2025年4月に4店舗が合併し、これからさらにパワーアップしていきます。主に自動車・バイクの販売、車検、点検、修理を行っています。
- Q2.
入社後の
仕事は?

営業職：新車販売・中古車販売・顧客管理など、サービス職(整備)：自動車整備(車検・点検・一般整備・修理)伝票作成などを担当して頂きます。Honda独自のシステムや研修体制が整っています。
- Q3.
会社の強みは?

完全週休二日制を導入していますので毎週必ず2連休があります。さらに年末年始、ゴールデンウィーク、お盆休みには連休があります(平均5日間)。入社半年後からは有給休暇も使用できますので、プライベートの時間を充実させることができます。
- Q4.
スキルアップを
後押しする
制度は?

資格取得の支援や職種ごとの研修制度があります。またHondaでは営業・サービス(整備)・カスタマースタッフ(事務)、部署ごとにコンテストやコンクールを開催しており、自分次第で各部門のプロフェッショナルへの道を切り拓いていくことができます。

MESSAGE

代表取締役
重松 英

お客様に愛されるお店になるためにどのようなサービスを提供していくべきかを常に考え、行動できる人と出会いたいと考えています。一緒に働ける日を楽しみに待っています。

主な待遇

【勤務地】竹田店・三重店・佐伯鶴岡店・佐伯中央店【勤務時間】9:00~18:30【年間休暇・有給休暇】年間休暇114日(前年度)【諸手当】通勤手当・時間外勤務手当・資格手当・販売手当【資格補助】有【福利厚生】社会保険完備(雇用・労災・健康・厚生)・社員割引制度・社員旅行等【年次昇給】有【賞与】有(前年度実績年2回)【副業】許可

介護・福祉

社会福祉法人 孝寿福祉会

<https://www.miharugaoka.com>

所在地 竹田市直入町大字長湯9067番地4
TEL 0974-75-3333
設立 2000年 従業員数 74名



ICTやロボットを活用した
働きやすい職場づくりも魅力の高齢者施設

- Q1.
事業内容は?

孝寿福祉会は主に高齢者の日常生活のお世話をする特別養護老人ホームという事業を行っています。竹田市直入町に「美晴が丘」、荻町に「荻の苑」という施設を運営しています。
- Q2.
入社後の
仕事は?

入居高齢者の日常生活を支援する仕事を行っています。ケアワーカーさんは高齢者の食事や入浴、排せつなどお手伝いが必要なことを支援。他に毎日の食事の準備をする仕事があります。
- Q3.
スキルアップを
後押しする
制度は?

職員のキャリアパスの仕組みや人事考課制度の活用で、頑張った人が評価される仕組みを構築。また働きながら福祉や介護の資格を取得するための支援(研修に参加しやすい勤務体制等)を行っています。
- Q4.
会社の強みは?

毎朝のミーティングで各部署が一日の業務を確認し、部署の垣根を越えて連携。入居者の皆さんが安心して生活できるよう真摯に取り組んでいることは自社の誇れるところです。夏祭りや歌のボランティアさんの受け入れなど職員も楽しめる企画があります。

MESSAGE

施設長
吉野 勝代

ICT、ロボットの導入、ノーフティングケアの継続により、働きやすい環境づくりに取り組んでいます。介護福祉士に合格し、キャリアアップに取り組む先輩もいます。ぜひ一緒に働きましょう。

主な待遇

【勤務地】竹田市直入町、荻町【勤務時間】毎月のシフトにより早、遅、夜勤等の勤務あり【年間休暇・有給休暇】年間休暇107日、年次有給休暇・慶弔休暇等【諸手当】処遇改善手当、通勤手当、住宅手当、扶養手当等【資格補助】介護福祉士実務者研修費用の施設負担、休暇の付与、喀痰吸引・ユニットリーダー・認知症ケアの資格取得の際は費用の施設負担、休暇を付与【年次昇給】年1回【賞与】年2回【認証・認定制度】大分県「ふくふく認証」

建設業

有限会社 すいおん

所在地 竹田市挾田670番地
TEL 0974-62-3384
設立 2000年 従業員数 7名



設備工事やリフォームで
快適な住まいを提案

- Q1. 事業内容は?**
建築工事・管工事・土木工事・住宅設備工事・リフォーム工事・家電販売・住宅設備保守修繕などを行っています。
- Q2. 会社の強みは?**
お客さまのお困りごとを解消する仕事です。日常生活の中でより良い生活を送ってもらうために、リフォームや設備機器などの提案を行っています。工事が完成しお客さまに喜んでいただいた時は達成感があり、やりがいを感じます。
- Q3. 入社後の仕事は?**
まずは、先輩社員のリフォーム工事や各種水道工事等の補助作業からはじめ、資格や各種免許の取得をしていただきます。現場で経験を積み、将来的にはその技術などを活かしてお客様のために幅広く業務に従事していただきます。
- Q4. 社員に人気の福利厚生は?**
お花見や忘年会、社員旅行などを実施しています。資格取得に必要な費用の補助制度も用意。また、永年勤続表彰もあります。

MESSAGE

代表取締役
土居 丈直



弊社は、建築・リフォーム・給排水・土木工事・器具の修理、販売など業務は多岐にわたります。その全てに共通する思いは、地域のお客さまの「お困りごと」を解決することです。私たちと一緒に皆さまのよりよい暮らしのお手伝いをしてみませんか。

主な待遇

【勤務地】竹田市・豊後大野市【勤務時間】8:00～17:00
【年間休暇・有給休暇】日曜、祝日、GW、お盆、年末年始休暇等(土曜休みは変則)【諸手当】資格手当、通勤手当、扶養手当など【年次昇給】年1回【賞与】年2回

総合建設業

株式会社 高山組

所在地 竹田市大字拝田原608番地
TEL 0974-63-2500
設立 1928年 従業員数 54名



<https://www.takayama-gumi.co.jp>



DXの推進や多様な福利厚生で
女性や若年層が働きやすい環境を整備

- Q1. 事業内容は?**
創業97年を迎える、土木工事・構造物補修工事・舗装工事などが主体の総合建設会社です。現在は従来の工事に加えて、構造物の老朽化に伴うメンテナンス工事も幅広く手掛けています。
- Q2. 入社後の仕事は?**
[工事部]建設業の要となる「工事」の管理・監督を行う施工監理 [営業部]積算業務や新工法の提案・顧客との打合せ [総務部]工事関係書類(契約書等)の作成や人事・労務管理、福利厚生に加え経理業務 [工事監理室]ドローンやレーザーキャナーなど様々な最新技術の導入や検討
- Q3. 会社の強みは?**
生産性向上や安全面・施工面の改善はもちろん、より若年層や女性の仕事の幅を広げる労働環境整備を行うため、積極的にDXを推進。特殊技術を取り入れた工事分野にも力を入れており県外工事も増えています。働きやすい環境整備のため、定期的に福利厚生の見直しを行っています。
- Q4. 多様な働き方の取り組みは?**
1時間単位の時間有給の取得や産休育休はもちろん(男性も)、不妊治療の補助も行っています。また、女性のライフワークに合わせて、時短勤務やリモートワークも認めています。

MESSAGE

代表取締役
高山 茂明



高山組では資格取得支援や充実した研修制度のほか、週休2日制、育児・介護休暇の制度、若年層や女性が活躍できる労働環境の整備を進めています。成長できる高山組で、一緒に未来をつくる一歩を踏み出しませんか?

主な待遇

【勤務地】竹田市【勤務時間】8:00～17:00【年間休暇・有給休暇】114日(令和7年度)【諸手当】資格手当、通勤手当【資格補助】有り【福利厚生】資格取得補助、制服付与、食事補助、ジュレションゴルフ、不妊治療補助【年次昇給】有り(前年度実績による)【賞与】年1回【副業】許可【認証・認定制度】女性活躍応援県おいた認定企業、エコアクション21認証、おいたグリーン事業者認証、しごと子育てサポート企業認証

自動車整備業

株式会社 竹田整備工場

所在地 竹田市大字会々1532番地1
TEL 0974-63-3248
設立 1962年 従業員数 19名



<https://www.taketaseibi.com>



地域に根ざして60年
車にまつわる事業を展開

Q1.
事業内容は?

自動車整備民間車検工場です。板金塗装(軽補修、大規模修理、コーティング)、新車・中古車販売、保険代理店(損害保険、生命保険)、レンタカー事業、レッカー・ロードサービス、カー用品販売、廃車買取などの事業を行なっています。

Q2.
入社後の
仕事は?

自動車整備(自動車整備、洗車、接客、車両引取納車)・板金塗装(自動車板金塗装、洗車、接客、車両引取納車)・カーライフアドバイザー(接客、車検・保険の満期案内、洗車、車両引取納車、保険募集、新車・中古車商談)の仕事があります。

Q3.
社員に人気の
福利厚生は?

社員研修旅行、サークル活動補助(釣り部、キャンプ部、バイク部、ゴルフ部)があります。資格取得助成(自動車整備士、自動車検査員、車体整備士、保険募集人)も用意しています。

Q4.
今後の展望は?

今後増員が見込めればEV(電気自動車)事業やキャンピングカー事業、レストアなども手掛けたいと考えています。また、お客さまが修理の待ち時間にゆくり過ごせるカフェも併設したり、キャンプ場経営やオフロードコース整備にも挑戦したいと思っています。

MESSAGE

代表取締役
工藤 桂太

私たちは車の事を知り尽くしたプロ集団です。地域に根差し、60年間お客さまに支えられた実績を持っています。企業の宝は人です。人あってこそ会社とと思っています。その知恵と力で地域を支えて行きますので、車好きで真剣に仕事に取り組むことができる方、ぜひ一緒に働きましょう!

主な待遇

【勤務地】竹田市会々1532-1 【勤務時間】8:30~17:30
【年間休暇・有給休暇】97日・法定通り【諸手当】技能、奨励、当直【資格補助】あり【福利厚生】各種あり【年次昇給】あり【賞与】年2~3回【副業】許可【認証・認定制度】指定自動車整備事業、自動車特定整備事業

総合建設業

株式会社 友岡建設

所在地 竹田市大字会々2808番地5
TEL 0974-63-3075
設立 1971年 従業員数 51名



<https://tomoken.com>



社員がいきいき働ける場を提供する
総合建設会社

Q1.
事業内容は?

竹田市~大分県内を中心に、官公庁や民間から受注した工事を請け負っています。土木工事、建築工事、不動産取引、コンクリート二次製品販売を行っている会社です。

Q2.
会社の強みは?

昭和38年創業以来「会社が良くなると社員も良くなり社員が良くなると会社も良くなる。」という経営理念のもと、地域に密着した事業を展開しています。働き方改革を行い、女性活躍推進や、週休2日制、時間外労働の規制、有給休暇の取得も実現。ICT技術を活用し、業務の効率化や安全性向上を進めています。

Q3.
入社後の
仕事は?

土木、建築部は工務として経験を積み各種の資格を取得。将来的には各現場の施工管理者として工程・安全・予算・現場の管理を行います。現場作業員は現場に従事しながら、建設機械施工に必要な資格取得を目指します。

Q4.
スキルアップを
後押しする
制度は?

資格取得助成制度(全額補助)があり、資格取得を支援しています。土木・建築の施工管理技士や、重機作業に関する資格、様々な研修・講習の受講も可能です。資格を取得する事で、仕事の幅が広がり、収入も増え、自信がつかます。

MESSAGE

代表取締役社長
友岡 孝幸

創業以来、総合建設業として地域に密着した事業を展開している会社です。社員一人ひとりが活躍できる分に力を発揮することは、組織の発展に不可欠です。そのために社員がスキルアップできる働きやすい環境づくりに力を注いでいます。社員が安心して長く活躍でき、地域社会に貢献できる会社を目指しています。

主な待遇

【勤務地】本社【勤務時間】8:00~17:00【年間休暇・有給休暇】夏季休暇、年末年始休暇、GW休暇、特別休暇、有給休暇115日【諸手当】通勤手当、扶養手当、資格手当、役職手当【資格補助】会社が必要とする資格全額【福利厚生】社会保険、雇用保険、退職金制度、表彰制度、資格制度【年次昇給】年1回6月【賞与】年2回

建設業

株式会社 友繁建設

所在地 竹田市大字飛田川3397番地1
TEL 0974-63-2426
設立 1970年 従業員数 10名



<https://tomoshige.shiraha.jp>



ワクワクできる仕事を！

明るい仲間たちと地域のインフラを守る

Q1.
入社後の
仕事は？

施工管理：土木施工管理技士の資格を取得してもらい、現場を円滑に進めるための管理をしてもらいます。重機オペレーター：重機の運転をして作業してもらう仕事です。一般作業員：重機では作業できない範囲の仕事を行います。

Q2.
会社の強みは？

社長をはじめ、社員が皆明るく、冗談や笑い声が飛び交っています。必要資格取得の支援（会社負担）があるほか、チャレンジ手当（努力している姿を会社が評価してくれる）の制度もあり、働きがいを感じることができます。

Q3.
働きやすい
職場づくりは？

昨年から完全週休2日制へ移行しました。年末年始、GW、お盆など長期休暇もしっかりあります。働きやすい環境整備とプライベート時間の充実を目指し、メリハリのある生活を送れるよう支援しています。

Q4.
今後の展望は？

事業拡大を目指し、本業の建設業はもちろんのこと、新規事業の開拓についても取り組みを始めようとしています。地域のため、働いてくれる社員のため、友繁建設はもっと大きくなりたいと考えています！

MESSAGE

代表取締役
友岡 勇治

ワクワクすることがしたい！これが私の口癖です。職場の仲間と楽しくワクワク働き、地域に必要な仕事を高い品質で全うする、これが友繁建設のプライドです。社員は当社の最も大切な財産で、社員の生活向上は、会社の業績向上にも直結すると考えています。これまで以上に社員を大切に、地域を大切に、チャレンジングでプロフェッショナルな会社を目指していきますので、ぜひ一緒に働いてみませんか？



燃料小売業

有限会社 友忠商事

所在地 竹田市大字会々2738番地1
TEL 0974-63-2155
設立 1973年 従業員数 12名



地域の交流の場としても機能
会話が弾むガソリンスタンド

Q1.
事業内容は？

創業52年を迎えるガソリンスタンドです。スタッフが給油や洗車、ビット作業を行う「フルサービススタンド」と「セルフサービススタンド」の両方を運営。また工事現場で使用する重機や住宅に備え付けられているボイラーの燃料の配達も行っています。

Q2.
入社後の
仕事は？

まずは給油に来て頂いたお客さまの車の窓拭きや洗車の拭き上げ、レジ操作や洗車機操作などがあります。オイル交換やタイヤ交換などの車に必要なメンテナンス技術も覚えつつ危険物取扱者乙4の資格を取得していただきます。

Q3.
会社の強みは？

お客さまと様々なコミュニケーションをとることができること、また国道沿いにあるので、高級車やスポーツカーなど多様な車両の給油や洗車ができます。車好きな人には天職になると思います。

Q4.
職場の
雰囲気は？

お客さまの来店がないときは雑談に花を咲かせていますが、お客さまが来店した瞬間スイッチが切り替わるメリハリのある職場です。常連のお客さまが雑談しに来るほどおしゃべりが好きな人ばかりです。

MESSAGE

常務取締役
友岡 真太郎

ガソリンや灯油は馴染み深いものですが、少しでも取り扱いを間違えれば火事や事故など取り返しの付かない事へとつながる危険なものです。それを安全に取り扱えるよう私たちはしっかりとルールを順守し、事故が起きないように日々精進しています。またお客様の車の不具合や気になることを解決できるよう、技術と知識を磨いています。遠方からのお客さまには道案内や美味しいものを教えたり、旅の一助となる職業です。一緒に生活拠点として地域社会に貢献してみませんか？



ホテル・宿泊業

有限会社 トラベルイン吉富

所在地 竹田市竹田町134番地
TEL 0974-62-3185
設立 1919年 従業員数 7名



<http://yoshitomi.co.jp>



町と人をつなぐ
山宿ホテルとして全国展開を目指す

- Q1. 事業内容は?**
豊後竹田駅より徒歩にて10分、車にて4分、竹田市の城下町内にあるビジネスホテルです。2019年に創業100年を迎え、町と人をつなぐ山宿ホテルとしてリニューアルしています。
- Q2. 会社の強みは?**
「山宿」化のプロジェクトがスタートし、宿を中心として全国展開している企業です。メンバーの意見が通やすく、次々と新しい発想が生まれやすい職場です。業務内容が多く大変そうに感じますが、一つのことをずっと集中して続けるのが難しい方には最適な仕事です。
- Q3. 入社後の仕事は?**
ホテル業全般（フロント、接客、客室清掃リネン業務、飲食業務）のほか、工務店（大工手伝い）、情報発信、事務、登山ツアー、イベント事業、マルシェの出店補助など得意分野を活かせる仕事があります。
- Q4. 職場の雰囲気は?**
定年は120歳！と社内で唱っている通り、老若男女が働いています。各種保険のほか、産休、育休制度、退職金、吉富メイト割制度といった福利厚生も充実しています。副業もOK。ホテル業に興味がある方、おもてなしが好きな方はぜひご応募ください。

MESSAGE

おかみ
井上 真由子



トラベルイン吉富は100周年を迎え、事業承継をしました。新生トラベルイン吉富として「名峰あるところに吉富あり」をテーマに全国展開をしていきます。そして、地域でのイベントやおもてなしの充実化を目指しています。一緒に盛り上げてくれると嬉しいです。

主な待遇

【勤務時間】要相談 1.リネン業務(例)8:00~12:00 2.飲食業務(例)16:00~22:00/6:30~9:30 3.総合職(例)6:30~16:00/8:00~21:00の間で随時【年間休暇・有給休暇】シフト制(相談可)、有給休暇制度あり【福利厚生】社会保険・交通費・昇給・産休・育休制度・退職金 ※詳細は面談にて【年次昇給】年1回【副業】推奨&許可

情報通信業

中九州メディア 株式会社

所在地 竹田市大字竹田2125-1
TEL 0974-76-1415
設立 2020年 従業員数 5名



<https://nakakyusyu-media.com>



映像の力で竹田に元気を
動画・映像制作会社

- Q1. 事業内容は?**
令和3年4月1日より「たけたケーブルテレビ」の指定管理者として番組制作と運営を行っています。企業の紹介ビデオや採用ビデオなど各種映像制作のほか、イベントの企画や運営、営業、YouTube制作など幅広く事業展開をしています。
- Q2. 会社の強みは?**
テレビだけでなくオンラインでの映像配信やイベントの運営など様々な業務の経験を積むことができます。
- Q3. 入社後の仕事は?**
地域に根ざした番組制作の企画から撮影、編集、スポンサー営業などを行っています。
- Q4. 求める人材は?**
竹田が好きで、地域を元気にしたい方。経験のない方でも指導しますので、ご応募をお待ちしております。

MESSAGE

代表取締役
川口 勝利



私たちの仕事は取材を通し、多くの竹田市民の皆様にご出演いただき、地域の魅力を発信することで地域が元気になればという思いをもって番組制作を行っています。また竹田市の様々な企業を取材し、その企業の魅力を発信することで地元雇用の促進に繋がっていかねばと考えています。豊かな自然に囲まれた環境の中で一緒に、番組制作や映像の企画、編集を行いませんか。

宿泊業・飲食業

HPIはコチラ /

株式会社 長湯ホットタブ

所在地 竹田市直入町大字長湯7673番地
TEL 0974-64-1444
設立 2015年 従業員数 34名


<https://nagayu-tab.com>


世界的建築家が設計した 温泉療養複合施設

Q1. 事業内容は?

ドイツの温浴保養地「クアオルト」を原型とした温泉療養複合施設です。2019年にグランドオープンし、温泉浴・飲泉・歩行浴・ジャグジー・サウナ・多目的ホールなどがある温泉棟、レストラン、宿泊棟で構成されています。

Q2. 入社後の 仕事は?

ホテル・レストラン・温泉施設がある「クアパーク長湯」とグランパークの施設があり、受付業務・レストランでの接客・調理・ホテル清掃・施設管理とキャンプ場の管理・受付・お客さま対応があります。各部署を1つ1つ覚えていただきます。

Q3. 社員に人気の 福利厚生は?

おいしい賄いがあります。(昼食のみ)②当社が販売しているホットタブを毎月1ヵ月分を配布。そのほか、食品衛生責任者の取得や甲種防火管理責任者の取得も支援しています。

Q4. 職場の 雰囲気は?

スタッフ全員が元気で、和気あいあいとしており、相談しやすい環境です。スタッフ同士で話し合いを随時行い、各自の意見を伝えやすい職場作りを行っています。

MESSAGE

採用担当
藤澤 智博



世界的にも貴重な重炭酸泉があり、著名な建築家「坂茂(ばんしげろ)」氏が設計した木造建物で、一緒に働きませんか。国内外のお客さまも多く、たくさんの方と出会えるのも魅力です。元気で前向きに挑戦される方、一緒に長湯温泉を盛り上げましょう。

主な待遇

【勤務地】大分県竹田市直入町長湯3041-1 【勤務時間】6:00～22:00(実働8時間) 【年間休暇・有給休暇】年間休日120日、有給休暇(法律に基いて付与) 【諸手当】残業手当、交通費(会社規定により支給) 【資格補助】資格補助制度有 【福利厚生】賄い有(昼食)、ホットタブ配布(毎月) 【年次昇給】原則なし 【賞与】原則なし

小売販売業

HPIはコチラ /

株式会社 フレイン

所在地 竹田市大字拝田原201番地2
TEL 0974-63-2727
設立 1960年 従業員数 473名


<http://www.frein.co.jp>


新たなことへと日々挑戦。 九州一を目指すスーパーマーケット

Q1. 会社の強みは?

2022年に創業100周年を迎えた歴史ある企業です。創業当時はアイスクャンディなどの卸売から事業をスタートし、その後、県内では先駆的に食品スーパーマーケットを開業。現在は大分・熊本地区で食品スーパーマーケットを7店舗、100円ショップとコインランドリー、不動産事業をフレイングループとして展開。地域の方々の毎日の暮らしを支えています。

Q2. 入社後の 仕事は?

青果(野菜・果物)、水産(魚・塩干)、食肉(肉・加工ハム)、惣菜など、食品スーパーマーケット運営に関わるいずれかの部門にて、加工・製造・接客・販売を担当します。入社2～3年後には、スーパーマーケット各部門の責任者であるチーフを目指していただきます。

Q3. 職場の 雰囲気は?

20～30代の若手社員が大活躍しています。幹部クラスでも、約半数は30代・平均年齢も40代前半です。社内の研修システム構築にも力を注いでおり、早期のキャリアアップを目指す環境を準備しています。

Q4. 今後の展望は?

地域において無くてはならない存在になるために、その町にとって必要な品揃えをし、その町に住む人が気持ちよく買い物ができる売場をつくり、その町に合った心地の良いサービスを提供することで、『親しみのあるやさしいお店』を目指します。将来は九州一のスーパーマーケットになるという大きな目標に向かって挑戦中です。

MESSAGE

代表取締役
下田 諭



私たちは今、企業として大きな転換期を迎えています。今後も積極的に新規出店を重ねていくため、ステップアップのチャンスが多いという点や、「やりたい!」と手を挙げればさまざまな仕事に挑戦できる場があることが大きなやりがいとして感じられるはずです。将来的には店舗マネジメントはもちろん、商品企画や販促企画、バイヤーなど、適性に合った職種に就ける可能性があります。ぜひここでキャリアを重ね、自分らしく働けるフィールドを開拓、創造してください。

小売業・飲食・畜産業

株式会社 丸福

所在地 竹田市荻町西福寺5551番地2
TEL 0974-68-2050
設立 1955年 従業員数 80名



<https://taketa-marufuku.com>



養鶏・養豚・農業も
生産から販売まで行う地元の人気店

Q1.
事業内容は?

1960年に創業。養鶏、養豚、米、野菜の生産から販売までを手がけています。竹田市を中心に大分市まで飲食店を展開するほか、からあげ・食肉の販売を行っています。養豚では県内最大規模の年間6万頭の肉豚を販売しています。

Q2.
入社後の
仕事は?

養豚部門では、繁殖、分娩、子豚飼育、肉豚肥育と豚のお世話をさせていただきます。飲食部門では、接客業務、調理業務を担当。農業部門ではお米、トウモロコシ、白ネギの栽培、トラクターなど農業機械を使った業務に従事していただきます。

Q3.
社員に人気の
福利厚生は?

各種資格（フォークリフト、車両系など）取得の支援、毎年実施している慰安旅行、永年勤続社員には豪華(?)国内旅行があります。

Q4.
今後の展望は?

「安い」「上手い」「ボリューム感たっぷり」のメニューを提供し、皆さんに喜んでいただけるからあげ屋さんを増やしたいと思っています。農業規模を拡大して、雇用の拡大、農業生産額の増大を目指しながら、「共に汗を流し、共に分かち合う」精神で頑張ります。

MESSAGE

代表取締役
工藤 厚憲



皆さんと一緒に「ふるさと竹田」を盛り上げていきましょう。美味しい食べ物、豊かな自然、魅力満載の竹田です。「食」から「農」までいろんな仕事があります。体を動かす仕事、汗を流す仕事、頭を使う仕事など豊富な職種から、自分に合った仕事を見つけてください。元気で、明るく、健康な方はぜひ一緒に働きましょう! お待ちしています。

食品製造業

名水美人ファクトリー 株式会社

所在地 竹田市大字門田241番地
TEL 0974-63-0571
設立 1990年 従業員数 449名



<https://www.meisuibijin.co.jp>



全国で愛される味を竹田から
売上日本一のもやしメーカー

Q1.
事業内容は?

国内もやし製造の約10%を担う日本有数のもやしメーカーです。主力商品は「名水美人200g」。日経POSデータの集計で12年連続もやし売上日本一を記録しています。もやしの他にカット野菜の商品など約30種類の商品を展開。九州シェア約80%、中国四国シェア約40%を有しています。

Q2.
入社後の
仕事は?

もやし製造とミックス野菜の加工の工程を担当していただきます。もやしの仕込みおよびライン業務、カット野菜商品の加工・製造、製品の検品・出荷前チェック、生産ラインのオペレーション、各設備コントロール業務などがあります。

Q3.
会社の
雰囲気は?

名水美人ファクトリーはアットホームな雰囲気です。良い意味で人同士の距離が近い会社です。仕事に対して真面目で熱い人が多く、一生懸命学ぶ姿勢があればしっかり育ててもらえます。

Q4.
人気の
福利厚生は?

休憩室にフリー Wi-Fiの設置、従業員への感謝を込めたプレゼント(年2回程度)、名水美人人口ゴ入りのmontbellパーカーを全従業員に支給や、ソフトバンク×名水美人ノベルティグッズの配布など、従業員に喜んでもらえる工夫をしています。

MESSAGE

代表取締役
奈良 賢吾



まずは素直に学び、その次には自ら考え、行動を起こせる人、仕事に対して責任を持って最後までやり遂げることのできる人と一緒に働きたいと思っています。国民県民から愛され続けているもやし「名水美人」と一緒に作って行きませんか。皆さまからのご応募、お待ちしております。

医療・介護

医療法人 雄仁会

所在地 竹田市大字竹田1855番地
TEL 0974-63-2338
設立 1951年 従業員数 290名



<https://yuujinkai.com>



医療、看護、福祉のニーズに応え
包括的チーム医療を実践

- Q1. 事業内容は?**
「こころの病気」といわれる「精神疾患」や高齢者に多い「認知症」など、医師、看護師、リハビリスタッフ、心理師、精神保健福祉士といった多職種が相互に連携し、予防、治療、退院後の生活支援に至るまで、包括的なチーム医療を行っています。
- Q2. 入社後の仕事は?**
生活支援など、主に介護の仕事を担当していただきます。働きながら看護師、准看護師、介護福祉士などの資格取得ができるよう、職員研修や資格取得に向けた費用助成のほか、奨学金制度も用意しています。
- Q3. スキルアップを後押しする制度は?**
職員の研修や資格取得に向けて費用助成などでバックアップしています。学校に在学して資格取得を目指す場合は、奨学金制度を用意。看護の臨床実践力の向上に努め、自立した看護師養成のための評価システムの導入や、e-ラーニングや院内研修にも取り組んでいます。
- Q4. 社員に人気の福利厚生は?**
単身のスタッフには「看護寮」「職員寮」を用意しており、格安の家賃で住まいの確保ができます。このほかに賃貸住宅居住者への世帯向け、単身向けの住宅手当の制度も用意しています。

MESSAGE

事務部長
池永 徹

私たちは「人材」を「人財」と考えています。職員一人ひとりを大切にしながら「安全・信頼・満足」の理念の下、患者さま、利用者さまに満足していただける職場づくりを心がけています。職場では、様々な職種に携わる職員同士がお互いを尊重し、支え合いながら、いつも明るい挨拶を交わしています。ぜひ私たちと一緒に働きましょう。資格取得のフォローや奨学金制度なども用意していますので、興味のある方はご相談ください。皆さんと共に働ける日を楽しみにしています！



宿泊業

ラフクリエーション 株式会社
(天空の大地 久住高原ホテル)

所在地 竹田市久住町久住4031番地
TEL 0974-76-1211
設立 2021年 従業員数 25名



<https://kujukogenhotel.com>



地域と連携しながら竹田の魅力を発信
空に近い、久住高原のホテル

- Q1. 事業内容は?**
くじゅう国立公園内にある「天空の大地 久住高原ホテル」を経営しています。ご宿泊のお客様へおもてなしの準備や宴会等の対応が主な仕事です。
- Q2. 会社の強みは?**
個々の能力を活かした、適材適所への人員配置が私たちの強みです。入社後は、フロント接客業務、レストラン業務、客室清掃業務、施設管理業務、厨房調理業務などに就いていただきます。
- Q3. 社員に人気の福利厚生は?**
社員は、随いと温泉の入浴が無料となっています。仕事終わりにゆっくりお風呂に浸かって疲れを癒すことができると、喜ばれています。
- Q4. 今後の展望は?**
地域連携を強化し、魅力ある竹田市を県内外へアピールしていきたいと考えています。

MESSAGE

代表取締役
佐藤 侑司

九州本土で一番空に近い天空の大地。久住の魅力を最大限にアピールできるよう地域一丸となり、竹田市の発展を目指します。やる気がある人、向上心のある人と一緒に働きたいと思っています。応募をお待ちしております。



はじまりを応援！

まちづくりたけた株式会社

竹田で働きたい方、 働く方を 私たちがサポートします！！

次のステージを応援！

竹田市地域雇用創造協議会



竹田市内の いろんな企業が集結！ 高校生向け企業説明会

毎年6月、竹田市内で就職を検討している高校生に向けて企業説明会を開催しています。5回目となる今年は、2025年6月28日(土)にグランツたけたにて開催。全参加企業のプレゼンテーションや、個別ブースでの企業担当者による説明時間も設けており、竹田市にあるさまざまな企業情報を1日で知ることができます。ここから就職が決まった先輩も多くいますので、個別ブースで仕事の詳細について尋ねてみてください。

今よりもっと 成長した自分に！ スキルUPセミナー

参加
無料

マイクロソフトのwordやExcelが学べる講座から、就職転職に有利なスキルが身に着く再就職支援セミナーなどを行っています。



魅力ある企業と人とを繋ぐ マッチングイベント

参加
無料

企業との出会いの場を提供しています。オンラインで参加できる就職説明会や求職者が企業に自分のやりたいことをプレゼンする逆転マッチング会や55歳以上を対象としたシニア向けのマッチング会などを実施しています。

竹田市地域雇用創造協議会って？

竹田市地域雇用創造協議会では、市内事業所向けの人材募集支援や就職希望者向けのスキルアップ支援を行うとともに、多様なマッチング会を行っています。人材募集についての悩みや、就職・転職のご相談などお気軽にお問い合わせください。

起業・創業を支援！ あぐる塾

起業・創業を目指す方を対象に、経営や財務などの専門家を招き、知識を学ぶ場を提供しています。一緒に受講する仲間がいるので、夢の実現に向けて切磋琢磨しながら安心して学ぶことができます。

多様な働き方を応援！ タイミー×まちづくりたけた

スキマバイトサービス「タイミー」を展開する株式会社タイミーと連携し、竹田市の企業で、すぐ働きたい人とすぐ働き手が欲しい事業者をマッチングするスキマバイトサービスのプラットフォームを運営しています。

<https://taketa-agrew.jp/taketatimee/>



エネルギーで街を元気に たけたんでんき



大分生まれの再生可能エネルギーを地域内で循環させることで、地球環境を守り、地域経済の活性化を目指しています。一部収益を地域に還元し、よりよい暮らしの環境づくりに取り組んでいます。

<https://www.taketandenki.com>

新たなチャレンジを応援！ 移住相談、 空き店舗活用相談

住まいや仕事の探索をはじめ、空き店舗の利活用など、移住・交流に関する窓口として、相談や情報提供を行っています。



まちづくりたけた 株式会社

〒878-0012 竹田市大字竹田町572番地2 tel.0974-64-0175
<https://taketa-agrew.jp>



竹田市地域雇用創造協議会

〒878-0012 竹田市大字竹田町572番地2 tel.0974-63-0505
<https://tecctaketa.com>



竹田市で働く皆さんへ!

竹田市が

奨学金の返還を 支援します!!



10年間で

最大 **200万円**

年間
20万円
上限

若者の定住促進を目的に、市内事業所に就職した30歳未満の方を対象にした奨学金の返済補助を開始します!



対象者下記①～⑨を全て満たす方

- ① 竹田市内に居住(住民登録)している方
- ② 令和7年1月1日以降に市内事業者で正社員として働いている方
- ③ 市内に所在する事業所に勤務している方(申請後、勤務地が市外に所在する事業に転勤した場合も含む)
- ④ 最初の申請年の1月1日において、年齢が30歳未満の方
- ⑤ 奨学金の貸与を受け、その返還に滞納がない方
- ⑥ 申請年の前年に奨学金を返還している方
- ⑦ 国又は地方公共団体の職員でない方
- ⑧ 奨学金返還に関する他の補助金の受給をしていない方
- ⑨ 竹田市に10年以上定住する意思をもって居住する方

補助金の額

申請年の前年の奨学金の返還金額の2/3の額(千円未満の端数は切り捨て)限度額20万円

申込期間

毎年 **1月-2月**

支援期間

最初に支援を受けてから10年間
※申請手続きは毎年必要

竹田市
商工観光課

お問合せ

〒878-0011
大分県竹田市会々1650

tel.0974-63-4807

✉ kanko@city.taketa.lg.jp

介護職への就職を



考えている方へ!



竹田市では
介護職への就職で**奨励金・報奨金**
が**受給**できます!



5年間で

※介護福祉士の資格取得要件あり

最大 **35万円**

令和3年度から、竹田市では市独自の介護人材確保支援対策に取り組んでいます。介護職への就職を検討している方はぜひ活用ください。

対象者

市内の介護サービス事業所に初めて就職した方。

※就職時の資格要件はありません。対象者の要件等がありますので、詳細は竹田市高齢者福祉課にお問い合わせください。

※令和7年4月1日就職の場合

就職(無資格)

就職から6ヶ月経過

令和6年10月1日 就職奨励金 **10万円**

就職から3年経過

令和9年4月1日 継続勤務報奨金 **10万円**

就職から5年経過

令和11年4月1日 就職奨励金 **15万円**
(介護福祉士の資格を取得した方に限る)

研修の受講費用を補助!

介護職員初任者研修の受講費用を支援します!

介護福祉士のステップアップに繋がる「介護職員初任者研修」及び「生活援助従事者研修」に要する費用を補助します。

補助
限度額

介護職員初任者研修

補助率5/6以内、補助上限額10万円

生活援助従事者研修

補助率5/6以内、補助上限額 8万3000円

竹田市高齢者福祉課
介護保険係

お問合せ

〒878-8555
大分県竹田市会々1650

tel.0974-63-4809